

Projekt pn. **”Czas na zawodowców – wzrost kształcenia zawodowego szczecińskich szkół”**

Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020

Działanie RPZP.08.07.00 Wsparcie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz uczniów uczestniczących w kształceniu zawodowym i osób dorosłych uczestniczących w pozostałych formach kształcenia w ramach strategii ZIT dla Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego.

Beneficjentem projektu jest Gmina Miasto Szczecin.

Wartość projektu 9 271 733,92 - dofinansowanie ze środków europejskich wynosi 7 880 973,83 zł.

Okres realizacji projektu od dnia 02 stycznia 2017 roku do dnia 31 października 2020 roku.

Realizatorami projektu są:

- ❖ **Zespół Szkół nr 3,**
- ❖ Zespół Szkół nr 4,
- ❖ Zespół Szkół nr 6,
- ❖ Centrum Edukacji Ogrodniczej,
- ❖ Zespół Szkół Budowlanych, Zachodniopomorskie Centrum Edukacji Morskiej i Politechnicznej.

Celem projektu jest wzrost efektywności kształcenia zawodowego, jego dostosowanie do wymogów regionalnego rynku pracy poprzez podniesienie umiejętności i uzyskanie kwalifikacji zawodowych przez 817 uczniów, poprawa kwalifikacji zawodowych 20 nauczycieli oraz stworzenie warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów poprzez wyposażenie pracowni i warsztatów szkolnych.

W ramach projektu zaplanowano następujące działania:

- wsparcie uczniów w zakresie zdobywania dodatkowych uprawnień zwiększających ich szanse na rynku pracy (kursy, szkolenia),
- staże i praktyki zawodowe,
- kursy dla nauczycieli,
- doradztwo edukacyjno – zawodowe,
- wyposażenie pracowni i warsztatów szkół.

Wsparciem zostanie objętych 961 uczniów i 21 nauczycieli kształcenia zawodowego.

Wskaźniki projektu:

- liczba godzin staży/praktyk: 54 250,
- Liczba zorganizowanych kursów i szkoleń dla uczniów: 53 w tym przygotowujących do uzyskania kwalifikacji egzaminów czeladniczych i mistrzowskich: 6,
- liczba kursów dla nauczycieli: 9.

Podstawa programowa kształcenia w zawodzie nie obejmuje wielu kompetencji zawodowych, których oczekują pracodawcy. Rozwiązaniem ww. problemów są działania zaplanowane w ramach projektu. Doprowadzą one do nabycia przez uczniów nowych, dodatkowych uprawnień wymaganych przez pracodawców, nabycie doświadczenia poprzez realizację praktyk lub staży, co w konsekwencji poprawi ich sytuację na rynku pracy, zmniejszy zagrożenie bezrobociem. Nabycie dodatkowych kompetencji zawodowych odbędzie się poprzez staże i praktyki zawodowe dla 100% uczniów biorących udział w projekcie. Analiza rynku pracy oraz rozmowy z pracodawcami wykazały, iż poszukiwani są absolwenci szkół technicznych posiadający dodatkowe kwalifikacje potwierdzone uznawanymi certyfikatami. Szanse absolwenta na rynku pracy zwiększają umiejętności wykraczające poza podstawę programową kształcenia w danym zawodzie. Nauczyciele udoskonalać umiejętności i kompetencje zawodowe związane z nauczaniem zawodem. W szkołach stworzone zostaną warunki odzwierciedlające naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów poprzez doposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych – wszystkie działania przełożą się na wyższy poziom oraz efektywniejsze kształcenie zawodowe. Wszyscy uczniowie biorący udział w projekcie zostaną objęci doradztwem edukacyjno-zawodowym. Pracownie i warsztaty zostaną wyposażone zgodnie z wymogami stawianymi przez nowoczesny rynek pracy. Grupa docelowa zdobędzie możliwość trwałego zatrudnienia (zg. z Regionalnymi specjalizacjami woj. zachodniopomorskiego) poprzez realizację zindywidualizowanej ścieżki wsparcia szkoleniowo-zawodowego, co jest spójne z Zaleceniami Rady Europejskiej z 22 kwietnia 2013 r. w sprawie Gwarancji dla młodzieży (2013/C 120/01) i Strategią Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego 2020, Cel strategiczny 5 Budowanie Otwartej i Konkurencyjnej Społeczności, Cel kierunkowy 5.4 Rozwój szkolnictwa zawodowego zgodnie z potrzebami gospodarki.

Każdy z realizatorów projektu zrekrutuje uczestników/czki samodzielnie zgodnie z przyjętym regulaminem, kryteriami, adekwatnie do zaplanowanych działań. Zasady rekrutacji opracowane zostaną w Regulaminie uczestnictwa w projekcie, w którym szczegółowo zostaną opisane założenia projektu, przewidywane formy wsparcia, sposób rekrutacji, kryteria, prawa i obowiązki uczestnika.

Projekt jest zgodny z zasadą równości szans wobec uczestników projektu.