

**Wybrane zmiany w prawie oświatowym  
po 1 stycznia 2018 r.**

## Obszary zmian w przepisach ustawy

finansowanie oświaty;

awans zawodowy;

ocena pracy;

czas pracy;

urlopy;

nawiązanie, zmiana i rozwiązanie stosunku pracy;

wynagrodzenia;

inne zmiany.

## Zmiany w subwencji na 2018

**Podwyższenie wynagrodzeń nauczycieli o 5% od 1 kwietnia 2018 r.** (oraz dodatkowe zwiększenie kwoty bazowej dla nauczycieli, tj. o 0,35 pp. ponad poziom 5% podwyżki w związku z planowaną likwidacją dodatku mieszkaniowego).

**Wprowadzenie nowego sposobu finansowania liceów ogólnokształcących i szkół policealnych dla dorosłych** – wprowadzenie subwencji w części **za uczestnictwo w zajęciach**, a w części **za zdany egzamin**.

**Wyodrębnienie 4 nowych wag ze zróżnicowaniem ze względu na koszt kształcenia** w zawodach w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem szkół policealnych).

## **W algorytmie na 2018 r. m.in. uwzględniono:**

- **nową wagę** obejmującą **uczniów nauczanych indywidualnie** nie posiadających orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego,
- **zmianę finansowania** kształcenia w dwóch **zawodach** w szkołach policealnych (technik administracji i BHP),
- **dostosowanie kwot subwencji** naliczanej na **uczniów i słuchaczy szkół policealnych i liceów ogólnokształcących**,
- **podwyższenie wagi dla małych szkół podstawowych** oraz zmianę definicji małej szkoły, aby mogła obejmować klasy VII i VIII,
- **dostosowanie wag do zmian** wynikających z rozporządzenia zmieniającego warunki organizacyjne **nauki języka mniejszości** oraz języka regionalnego,
- **dostosowanie kwot subwencji** naliczanej na **uczniów szkół artystycznych**, (uzupełniających szkół muzycznych I i II stopnia).

## **Dodatki dla nauczycieli**

Z dniem 1 stycznia 2018 r. zostały uchylone przepisy Karty Nauczyciela przyznające prawo do:

- **lokalu mieszkalnego** (art. 54 ust. 1, ust. 2 i ust. 4 Karty Nauczyciela)
- **dodatku mieszkaniowego** (art. 54 ust. 3, ust. 6, ust. 7 i ust. 8 Karty Nauczyciela);
- **działki gruntu do użytkowania** (art. 56, art. 60 Karty Nauczyciela).

**Nauczyciel, emeryt, rencista**, który do dnia 1 stycznia 2018 r. korzystał z uprawnień określonych w art. 54 ust. 1 lub 4, art. 56 lub art. 60 ustawy KN, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 stycznia 2018 r., **zachowuje te uprawnienia do końca okresu, na jaki zostały mu one przyznane** (art. 135 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych).

## Dodatki dla nauczycieli

- Na mocy art. 54 ust. 5 KN, **nauczycielowi** posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, **zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, przysługuje** odrębny **dodatek w wysokości 10 %** wynagrodzenia zasadniczego.

**Dodatek przysługuje nauczycielom zatrudnionym w wymiarze co najmniej połowy obowiązkowego wymiaru zajęć**, w tym także zatrudnionym w kilku szkołach, który w żadnej z tych szkół nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar jego zajęć stanowi co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska (art. 22 ust. 3, art. 54 ust. 5 i art. 91b ust. 1 Karty Nauczyciela).

# Prowadzenie żłobka oraz przedszkola

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 28 sierpnia 2017 r. **w sprawie rodzajów innych form wychowania przedszkolnego, warunków tworzenia i organizowania tych form oraz sposobu ich działania** (Dz. U. z 2017 r. poz. 1657):  
zostały wykreślone z § 4 ust. 2 pkt 9 wyrazy: „ani lokale, w których jest sprawowana opieka nad dziećmi do lat 3 zgodnie z przepisami ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, wskutek czego **jest możliwe, aby lokal żłobka lub klubu dziecięcego mieścił się w tym samym budynku, a także w tej samej strefie pożarowej.**

# **Awans zawodowy nauczyciela**



# Awans zawodowy

Ustawa o finansowaniu zadań oświatowych wprowadza **zmiany** w Karcie Nauczyciela **dotyczące ścieżki awansu zawodowego**.

**Ścieżka awansu zawodowego** nauczycieli została wydłużona z 10 do **15 lat** – drogę do wyższego stopnia można wydłużyć lub skrócić w zależności od tego, jak radzi sobie pedagog.

**Staż na nauczyciela kontraktowego** trwa **rok i dziewięć miesięcy**.

Do **3 lat** wydłużył się **okres** pracy **niezbędny do rozpoczęcia stażu na stopień nauczyciela mianowanego**.

Do **4 lat** wydłużył się **okres** pracy **niezbędny do rozpoczęcia stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego**.

# Awans zawodowy

Powiązano **ocenę pracy ze ścieżką awansu zawodowego**:

- **zastąpiono ocenę dorobku zawodowego** nauczyciela za okres stażu **oceną pracy** uwzględniającą m.in. dorobek zawodowy za okres stażu,
- wprowadzono zapis, że **jednym z warunków nadania kolejnego stopnia awansu zawodowego jest odbycie stażu zakończonego co najmniej dobrą oceną pracy**,
- ocena ma wpływ na długość ścieżki awansu zawodowego.

## Awans zawodowy

Obecny system awansu zawodowego wprowadza **dodatek za wyróżniającą pracę** w wysokości **16% kwoty bazowej** dla nauczycieli dyplomowanych:

- legitymujących się co najmniej **3-letnim okresem pracy** od dnia nadania tego stopnia;
- **wyróżniającą oceną** pracy.

1 września 2020 r. wchodzi w życie przepis dotyczący dodatku za wyróżniającą pracę.

## Awans zawodowy

**Nauczyciele akademicki** posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej 5-letnim okresem pracy w szkole wyższej, **z dniem nawiązania stosunku pracy** w szkole **będą uzyskiwali stopień nauczyciela mianowanego**.

W przypadku przywrócenia nauczyciela do pracy, **do stażu na kolejny stopień awansu** zawodowego **zalicza się okres stażu odbytego** przed rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy.

W przypadku, gdy **dyrektor szkoły jest jednocześnie osobą prowadzącą szkołę**, organem wyższego stopnia w stosunku do dyrektora szkoły będzie **organ sprawujący nadzór pedagogiczny**.

# Ścieżka awansu zawodowego

Nauczyciel **stażysta** uzyskuje stopień nauczyciela kontraktowego

Praca w szkole - czas na refleksje

Nauczyciel **kontraktowy** uzyskuje stopień nauczyciela mianowanego

Praca w szkole - czas na refleksje

Nauczyciel **mianowany** uzyskuje stopień nauczyciela dyplomowanego

Droga awansu zawodowego co najmniej

**Do 31 VIII  
2018**

**Od 1 IX 2018**

9 miesięcy

2 lata

2 lata i 9

miesiące

1 rok

2 lata i 9

miesiące

10 lat

1 rok i 9

miesiące

3 lata

2 lata i 9

miesiące

4 lata

2 lata i 9

miesiące

15 lat

# Terminy złożenia wniosków

Stanowisko	Warunki złożenia wniosku o podjęcie postępowania	Termin złożenia wniosku
dyrektor szkoły nauczyciel mianowany, o którym mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1 i 1b KN nauczyciel urlopowany lub zwolniony z obowiązku świadczenia pracy na podst. ustawy o związkach zawodowych	min. 3 lata nieprzerwanej pracy na tym stanowisku (ze stopniem naukowym doktora – 2) oraz wyróżniająca ocena pracy min. 3 lata nieprzerwanej pracy na tym stanowisku (ze stopniem naukowym doktora – 2) min. 3 lata okresu urlopowania lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy	po upływie <b>5 lat</b> od nadania stopnia n-la mianowanego (ze stopniem naukowym doktora po upływie <b>4 lat</b> ) po upływie <b>5 lat</b> od nadania stopnia n-la mianowanego (ze stopniem naukowym doktora po upływie <b>4 lat</b> ) po upływie 5 lat od nadania stopnia n-la kontraktowego i po upływie <b>5 lat</b> od nadania stopnia n-la mianowanego

## Egzamin dla stażysty

**Rozmowa kwalifikacyjna** przeprowadzana z nauczycielem ubiegającym się o stopień nauczyciela kontraktowego przez komisję kwalifikacyjną, została **zastąpiona egzaminem**.

**Skład komisji** egzaminacyjnej:

- przedstawiciel **organu** sprawującego **nadzór pedagogiczny**,  
przedstawiciel **organu prowadzącego szkołę**,
- **ekspert z listy ekspertów** ustalonej przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania
- **dyrektor lub wicedyrektor** szkoły oraz **opiekun stażu**  
(art. 9b ust. 1 pkt 1 i art. 9g ust. 1 Karty Nauczyciela w brzmieniu od 1 września 2018 r.).

# Przepisy przejściowe

## Dotychczasowe przepisy stosujemy do:

- **postępowań** o nadanie nauczycielom stopnia awansu zawodowego **wszczętych i niezakończonych przed dniem 1 września 2018 r.**,
- dokonywania oceny dorobku zawodowego oraz do postępowań kwalifikacyjnych i egzaminacyjnych, w przypadku **nauczycieli, którzy zakończyli staż** na kolejny stopień awansu zawodowego przed dniem 1 września 2018 r., lecz do tego dnia **nie otrzymali oceny dorobku zawodowego lub nie złożyli wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego**,



## Przepisy przejściowe

- dokonywania oceny dorobku zawodowego oraz do postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela kontraktowego, w przypadku **nauczyciela stażysty**, który w dniu 1 września 2018 r. **odbywa staż na kolejny stopień awansu, rozpoczęty z początkiem roku szkolnego 2017/2018. Staż na kolejny stopień awansu zawodowego nauczyciela rozpoczęty i niezakończony przed dniem 1 września 2018 r. jest odbywany według dotychczasowych przepisów.** W przypadku zmiany do dnia 1 września 2018 r. miejsca zatrudnienia w trakcie odbywania stażu, pozytywna częściowa ocena dorobku zawodowego uwzględniana jest do oceny pracy dokonywanej po zakończeniu całego stażu.

# **Nawiązanie, zmiana i rozwiązanie stosunku pracy**

## Zasady zatrudniania

Zmiana przepisów dotyczących awansu zawodowego wprowadza **konieczność modyfikacji zasad zatrudniania** osób (również nieposiadających przygotowania pedagogicznego) rozpoczynających pracę w przedszkolu, szkole i placówce... W celu odbycia stażu wymaganego do uzyskania awansu na stopień nauczyciela kontraktowego **nauczyciel zostanie zatrudniony na okres do dwóch lat** szkolnych.

**Odstąpiono od możliwości zawarcia kolejnej umowy** o pracę z **osobą nieposiadającą przygotowania pedagogicznego**, która została zatrudniona po złożeniu zobowiązania, że to przygotowanie uzyska w trakcie odbywania stażu, ale tak się nie stało.

# Zasady zwalniania w przypadku długotrwałej niezdolności do pracy

- Od 1 stycznia 2018 r. **ujednolicono zasady zwalniania nauczycieli** zatrudnionych na podstawie mianowania i na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w przypadku, **gdy są niezdolni do pracy z powodu choroby.**
- Dyrektor rozwiąże z nauczycielem stosunek pracy w razie:
  - czasowej niezdolności do pracy spowodowanej chorobą, jeżeli okres tej niezdolności przekracza 182 dni;
  - czasowej niezdolności do pracy spowodowanej gruźlicą lub występującej w okresie ciąży, jeżeli okres tej niezdolności przekracza 270 dni.

# Umowy cywilnoprawne w placówce oświatowej

Szkoła **nie zatrudni na umowie cywilnoprawnej.**

Ustawa o finansowaniu zadań oświatowych, dodaje do Karty Nauczyciela nowy przepis - art. 10a. Stanowi on, że: "w innych formach wychowania przedszkolnego, przedszkolach, szkołach i placówkach, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 2, **nauczycieli zatrudnia się na podstawie umowy o pracę**, zgodnie z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy".

Uniemożliwi to zatrudnianie wspomnianych nauczycieli na podstawie umów cywilnoprawnych.

## Obowiązek zwiększenia wymiaru zajęć

Od 1 stycznia 2018 r. aby zagwarantować **nauczycielom, którzy zgodzili się na ograniczenie etatu**, możliwość powrotu do pracy w wyższym wymiarze zajęć, dodano przepis art. 22 ust. 2b Karty Nauczyciela, zgodnie z którym w razie powstania możliwości podjęcia przez nauczyciela, któremu ograniczono wymiar zatrudnienia, pracy w wymiarze wyższym niż wynikający z tego ograniczenia, w tej samej szkole, na tym samym lub za zgodą nauczyciela na innym stanowisku, pod warunkiem posiadania przez nauczyciela wymaganych kwalifikacji, **dyrektor szkoły ma obowiązek w pierwszej kolejności zwiększyć wymiar zatrudnienia** tego nauczyciela.

## **Obowiązek zwiększenia wymiaru zajęć**

**Nauczyciel nie musi zgadzać się na pracę w wyższym wymiarze zajęć.**

**Odmowa przyjęcia dodatkowych godzin nie rodzi dla stosunku pracy nauczyciela żadnych konsekwencji.**

**W przypadku ponownego pojawienia się możliwości zwiększenie wymiaru etatu nauczyciela, dyrektor znów powinien zaproponować dodatkowe godziny.**

**Decyzję w kwestii liczby godzin, które można przydzielić nauczycielom o ograniczonym wymiarze czasu pracy, jak również ewentualny wybór nauczyciela w sytuacji, gdy w szkole kilku nauczycieli o obniżonym czasie pracy posiada kwalifikacje do realizacji zajęć podejmuje dyrektor szkoły.**

## Czas pracy

### **W Karcie Nauczyciela określono:**

- **maksymalny tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć:** pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych - pensum w wymiarze **do 22 godzin** (wymiar pensum określa organ prowadzący szkołę w granicach określonych w Karcie Nauczyciela),
- **tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć tzw. nauczyciela wspomagającego** - pensum w wymiarze **20 godzin**,
- **pensum nauczycieli realizujących** w ramach stosunku pracy **obowiązki** określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym **wymiarze godzin**.



# Czas pracy

## W Karcie Nauczyciela wprowadzono:

- **zakaz przydzielania** dyrektorowi, wicedyrektorowi szkoły oraz innym nauczycielom pełniącym stanowiska kierownicze w szkole, **godzin ponadwymiarowych**, chyba że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego szkołę także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale.
- **obniżenie wymiaru pensum nauczyciela niepełnosprawnego** korzystającego z obniżonego wymiaru czasu pracy (dotyczy znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności) proporcjonalnie do obniżenia maksymalnego tygodniowego wymiaru czasu pracy.

# **Urlop dla poratowania zdrowia**

## Udzielanie urlopu dla poratowania zdrowia

Od 1 stycznia 2018 r. **urlop zdrowotny jest udzielany wyłącznie:**

- w celu **przeprowadzenia zaleconego leczenia choroby** zagrażającej wystąpieniem choroby **zawodowej**,
- w celu **przeprowadzenia zaleconego leczenia choroby**, w której powstaniu **czynniki środowiska pracy** lub **sposób wykonywania pracy odgrywają istotną rolę**,
- na **leczenie uzdrowiskowe** lub **rehabilitację uzdrowiskową**.

**Orzeczenie** o potrzebie udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia może wydawać tylko **lekarz medycyny pracy**.

Lekarz będzie mógł też zlecić **wykonanie badań pomocniczych** lub **konsultacji specjalistycznych**. Koszt badań poniesie szkoła (art. 73 ust. 10, ust. 10a, 10h Karty Nauczyciela).

## **Udzielanie urlopu dla poratowania zdrowia**

Skierowanie na **leczenie uzdrowiskowe** lub **rehabilitację uzdrowiskową** może wydawać **lekarz podstawowej opieki zdrowotnej**.

Skierowanie musi być **potwierdzone przez NFZ**.

Skierowanie jest **niezaskarżalne**.

## **Udzielanie urlopu dla poratowania zdrowia**

**Jednorazowo** można udzielić urlopu **nie więcej niż rok**.

**Kolejny urlop** dla poratowania zdrowia **nie wcześniej niż po upływie roku** od dnia zakończenia poprzedniego urlopu.

**Łączny wymiar** urlopu dla poratowania zdrowia nauczyciela w okresie całego zatrudnienia **nie może przekraczać 3 lat**.

## **Udzielanie urlopu dla poratowania zdrowia**

**Wniosek** o udzielenie urlopu tylko w **formie pisemnej**.

Ewentualne **wskazanie choroby we wniosku** nie jest wiążące dla dyrektora.

Dyrektor nie może sam ocenić, że **choroba nie uprawnia do udzielenia urlopu** dla poratowania zdrowia.

## Wymogi udzielanie urlopu dla poratowania zdrowia

Nauczyciel musi być **zatrudniony w pełnym wymiarze zajęć na czas nieokreślony**.

Nauczyciel musi **przepracować** nieprzerwanie **co najmniej 7 lat w szkole**, jednakże w wymiarze co najmniej połowy obowiązkowego wymiaru zajęć.

**Okres pracy** w szkole na stanowisku nauczyciela **musi być nieprzerwany**. Za nieprzerwany jest uznawany także okres pracy w przypadku podjęcia zatrudnienia w szkole nie później niż w ciągu 3 miesięcy po ustaniu poprzedniego stosunku pracy w tej samej lub innej szkole (art. 73 ust. 1 i ust. 1a Karty Nauczyciela).

## **Odwołanie od treści orzeczenia**

Nauczycielowi oraz dyrektorowi szkoły przysługuje **odwołanie od treści orzeczenia** w terminie 14 dni od dnia jego otrzymania.

**Odwołanie** wnosi się **do właściwego wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy** za pośrednictwem lekarza, który wydał orzeczenie.

**Odwołanie może dotyczyć jedynie treści orzeczenia.**



# **Orzekanie o potrzebie udzielenia urlopu**

**Orzeczenie** lekarza w sprawie **konieczności udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia** sporządzane było wg załącznika do rozporządzenia Ministra Zdrowia z 27 października 2005 r. w sprawie **orzekania o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia**.

Akt ten **został uchylony z dniem 1 stycznia 2018 r.**

## Orzekanie o potrzebie udzielenia urlopu

**Minister** właściwy **do spraw zdrowia** w porozumieniu z ministrem właściwym **do spraw oświaty i wychowania** określi, w drodze rozporządzenia:

- 1) **zakres oraz tryb przeprowadzania badania lekarskiego**, w celu udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia,
- 2) **wzór skierowania**,
- 3) **wzór orzeczenia lekarskiego** o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia – (art. 73 ust. 11 Karty Nauczyciela).

Rozporządzenie zostało podpisane przez MZ 19 stycznia 2018 r. i skierowane do publikacji.

## **Urlop dla poratowania zdrowia**

**Po zakończeniu urlopu dla poratowania zdrowia dyrektor kieruje nauczyciela na obowiązkowe badania kontrolne** (pod warunkiem, że urlop trwał co najmniej 30 dni);  
**Skierowanie musi być wręczone z co najmniej 2 dniowym wyprzedzeniem** przed zakończeniem urlopu;  
**Nauczyciel powinien poddać się badaniom** w pierwszym dniu po zakończeniu urlopu.

# **Urlop wypoczynkowy**

# Zmiana zasad korzystania z urlopu wypoczynkowego

**Od 1 stycznia 2018 r. :**

dyrektor szkoły,

wicedyrektor szkoły,

nauczyciel pełniący inne stanowisko kierownicze w szkole,

nauczyciel, który przez okres co najmniej 10 miesięcy pełni

obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu

powierzono stanowisko kierownicze,

mają **prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze 35 dni**

roboczych w czasie ustalonym w planie urlopów (art. 64 ust. 2a

Karty Nauczyciela).

## **Dyrektor szkoły ustala plan urlopów**

**Plan urlopów ustala pracodawca** biorąc pod uwagę wnioski pracowników i konieczność zapewnienia normalnego toku pracy.

**Plan urlopów dla kadry kierowniczej placówki ustala jej dyrektor.**

**Zgodę** na określone terminy urlopu wypoczynkowego **dyrektora wyraża organ prowadzący szkołę** (organu wykonuje czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do dyrektora szkoły (art. 10 ust. 1 pkt 6 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe).

## Prawo do urlopu na żądanie

Dyrektor szkoły oraz pozostała kadra kierownicza planuje **31 dni urlopu** (4 dni do swobodnego wykorzystania).

Planem urlopów **nie obejmuje się 4 dni urlopu „na żądanie”** (art. 163 § 1 Kodeksu pracy).

Na wniosek pracownika **urlop może być podzielony na części** (jednak co najmniej jedna część wypoczynku powinna trwać nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych tj. nieprzerwanie).

Nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkole nie są już uprawnieni **do nieprzerwanego co najmniej czterotygodniowego urlopu wypoczynkowego** (można jednak taki zaplanować).

## Termin urlopu w ciągu roku

W stosunku do nauczycieli pełniących funkcje kierownicze **odstąpiono od powiązania urlopu** wypoczynkowego **z okresem ferii** szkolnych. Urlop będzie można zaplanować:

- w okresie ferii,
- w dni wolne od zajęć,
- w czasie wiosennej lub zimowej przerwy świątecznej,
- w innym, dowolnym momencie roku kalendarzowego. **Termin**

urlopu wypoczynkowego **zależy od wniosku** pracownika a także **zgody pracodawcy**.



# Wymiar urlopu nauczyciela pracującego w placówce feryjnej

- **Nauczycielowi** w placówce feryjnej, **przysługuje urlop** wypoczynkowy **w wymiarze** odpowiadającym okresowi **ferii** i **w czasie** ich **trwania**.
- **Nauczyciel**, może być **zobowiązany** przez dyrektora **do wykonywania** w czasie tych ferii następujących **czynności**:
  - przeprowadzania egzaminów; prac związanych z zakończeniem roku szkolnego i przygotowaniem nowego roku szkolnego;
  - opracowywania szkolnego zestawu programów oraz
  - uczestniczenia w doskonaleniu zawodowym w określonej formie, nie dłużej jednak niż 7 dni (art. 64 Karty Nauczyciela).

# Wymiar urlopu nauczyciela pracującego w różnych typach placówek

- O **wymiarze urlopu** i zasadach korzystania z niego dla nauczycieli, którzy w ramach jednego stosunku pracy realizują zajęcia zarówno w placówce feryjnej, jak i nieferyjnej. z niego **decyduje** to, w której z placówek nauczyciel realizuje **większą liczbę godzin zajęć**.
- W przypadku, **gdy nauczyciel realizuje równą liczbę godzin zajęć** w obu placówkach - **urlop** wypoczynkowy przysługuje w **wymiarze** odpowiadającym okresowi **ferii szkolnych** i w czasie ich trwania (art. 64 ust. 3a Karty Nauczyciela).

# Wymiar urlopu nauczyciela pracującego w szkołach nieferyjnych

- Do Karty Nauczyciela wprowadzono **zasady przesunięcia urlopu** oraz **udzielenia urlopu** wypoczynkowego w **późniejszym terminie** dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach nieferyjnych.
- Od 1 stycznia 2018 r. **jeżeli nauczyciel nie będzie mógł rozpocząć urlopu** wypoczynkowego w **ustalonym terminie** z przyczyn usprawiedliwiających nieobecność w pracy - **urlop** wypoczynkowy **ulegnie przesunięciu** na termin późniejszy.
- Jeżeli nauczyciel nie wykorzysta urlopu wypoczynkowego w części - urlopu wypoczynkowego trzeba będzie udzielić w terminie późniejszym (art. 66a Karty Nauczyciela).

## Zasady ewidencji czasu pracy

**Zmiana zasad korzystania z urlopu** wypoczynkowego przez dyrektorów i kadre kierowniczą w szkołach **nie oznacza zmiany zasad rozliczania czasu pracy.**

**Nauczyciele** tej grupy, podobnie jak reszta nauczycieli **nie zyskają prawa do dnia wolnego za święto przypadające w sobotę** (art. 130 Kodeksu pracy).

**Sposób rozliczania czasu pracy nauczycieli**, w tym zajmujących stanowiska kierownicze, jest odrębny i **nie podlega regulacjom Kodeksu pracy** (art. 42 Karty Nauczyciela).

**Ewidencji** będą **podlegały** tylko **godziny zajęć z uczniami.**

## **1 stycznia 2018 wchodzi w życie przepisy dotyczące:**

urlopów wypoczynkowych nauczycieli i dyrektora szkoły,  
urlopu dla poratowania zdrowia,  
obniżania wymiaru zatrudnienia nauczycieli uprawnionych do  
urlopu wychowawczego,  
zwiększenia wymiaru zatrudnienia nauczyciela, któremu  
uprzednio ograniczono wymiar zatrudnienia,  
rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem w razie czasowej  
niezdolności do pracy spowodowanej chorobą,  
uchylenia przepisów dotyczących: prawa do lokalu mieszkalnego,  
działki gruntu szkolnego, mieszkania w budynkach szkoły, dodatku  
mieszkaniowego,

# **1 września 2018 wchodzi w życie przepisy dotyczące:**

oceny pracy nauczycieli,  
awansu zawodowego nauczycieli,  
zmian w zakresie nawiązywania stosunku pracy,  
pensum pedagoga, psychologa, logopedy, terapeuty  
pedagogicznego, doradcy zawodowego, tzw. nauczyciela  
wspomagającego,  
przydzielania dyrektorom szkół godzin ponadwymiarowych,  
zniżki pensum dla nauczyciela niepełnosprawnego,  
uchylenia zasiłku na zagospodarowanie,  
zatrudniania nauczycieli na umowy o pracę w szkołach  
i placówkach prowadzonych przez osoby fizyczne lub osoby  
prawne niebędące JST,

# **Projekty aktów prawnych**

# Przeciwdziałanie narkomanii

Projekt Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej zmieniające rozporządzenie j w **sprawie zakresu i form prowadzenia w szkołach i placówkach systemu oświaty działalności wychowawczej, edukacyjnej, informacyjnej i profilaktycznej w celu przeciwdziałania narkomanii.**



# **Szkolenie kandydatów na egzaminatorów**

Projekt rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej zmieniające rozporządzenie **w sprawie ramowego programu szkolenia kandydatów na egzaminatorów, sposobu prowadzenia ewidencji egzaminatorów oraz trybu wpisywania i skreślenia egzaminatorów z ewidencji** (projekt z 9 listopada 2017 r.).

# **Zmiana organizacji wycieczek**

Projekt rozporządzenia ministra edukacji narodowej **w sprawie warunków i sposobu organizowania** przez publiczne przedszkola, szkoły i placówki **krajoznawstwa i turystyki** (projekt z 4 stycznia 2018 r.).

Projekt rozporządzenia ministra edukacji narodowej zmieniające rozporządzenie **w sprawie warunków i sposobu organizowania** przez publiczne przedszkola, szkoły i placówki **krajoznawstwa i turystyki** (projekt z 4 stycznia 2018 r.).

**Dziękuję za uwagę**