

Dodatok č. 4

ku Kolektívnej zmluve na rok 2017

uzatvorenej dňa 19.01.2015 medzi zmluvnými stranami:

ZO OZ PŠaV pri ZŠ Turzovka Bukovina 305 a Základnou školou Turzovka Bukovina 305

V zmysle článku 4 Kolektívnej zmluvy na rok 2015 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 4 ku Kolektívnej zmluve na rok 2017 nasledovne:

- ruší sa dodatok č. 3 KZ zo dňa 31.8.2016 v plnom rozsahu dňom 1.1.2017
- sa dopĺňa čl. 7 o bod 10, dopĺňa článok 12 o body 4, 5, 6:

Článok 7

Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť

10. Výkonnostný príplatok

- (1) Zamestnávateľ mesačne poskytne zamestnancovi v prenesených kompetenciách, ktorý vykonáva pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce (§ 8 ods. 4 zákona 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov výkonnostný príplatok podľa množstva a kvality práce. Priznaním výkonnostného príplatku nie je dotknutá možnosť pridať zamestnancovi osobný príplatok podľa § 10 zákona 553/2003
- (2) Výkonnostný príplatok môže byť poskytnutý najviac do sumy 10% hrubej mzdy zamestnanca.

Článok 12

Pracovný čas zamestnancov

- (4) Pružný pracovný čas sa uplatní ako nerovnomerné rozvrhnutie pracovného času pre novovytvorenú pracovnú pozíciu „mzdová účtovníčka“ s účinnosťou od 9.1.2017
- (5) Pružné pracovné obdobie sa uplatní v rámci kalendárneho mesiaca, počas ktorého je zamestnanec (mzdová účtovníčka) povinný odpracovať prevádzkový čas určený zamestnávateľom (§ 88 ods. 4 ZP).
- (6) Pružný pracovný čas sa neuplatní, ak zamestnávateľ vyšle zamestnanca na pracovnú cestu. Zamestnávateľ na tento účel určí pevný začiatok a koniec pracovnej zmeny.

V Turzovke dňa 02.01.2017
ZO Odborového zväzu pracovníkov
a vedy na Slovensku
Základná škola
Mária Gáborčíková
základná organizácia

ZÁKLADNÁ ŠKOLA

Mgr. Terézia Šupolová
zamestnávateľ