

## **Kritériá pre osobné ohodnotenie ekonomicko-hospodárskych pracovníkov a pracovníkov ŠJ**

Účelom osobného hodnotenia je ocenenie osobných schopností pracovníka a tým spojená stimulácia pracovníka o zvyšovanie efektívnosti práce . Osobný príplatok môže vedúci priznať najmä za:

- úspešné a kvalitné plnenie úloh, ktoré vyplývajú z pracovnej náplne zamestnanca
- následkom kumulácie viacerých funkcií za množstvo a obtiažnosť pridelenej práce
- vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností - civilná obrana, vypracovanie ekon.-štatistických tabuliek, rekvalifikačné kurzy
- nárazové práce aj mimo pracovného času – uzávierka, inventarizácia, rozpočet

## **Kritériá na vyplácanie odmien ekonomicko-hospodárskym pracovníkom a pracovníkov ŠJ**

- za kvalitné vykonávanie pracovných činností, diferencovaných podľa počtu odpracovaných dní a množstva pridelenej práce
- za plnenie mimoriadnej pracovnej úlohy –sociálne štipendiá, akcie
- za účasť na zvyšovaní výnosov získaných podnikateľskou činnosťou

Vypracovala: Ing. Mária Osvaldová  
ved. ekon. hosp. úseku

