

# **Kritériá pridelovania osobných príplatkov v školskom roku 2018/2019**

## **na teoretickom vyučovaní**

Cieľom osobného ohodnotenia je stimulovať pedagogických pracovníkov k dosahovaniu vyššej efektivity a kvality pedagogickej práce vo výchovno-vzdelávacom procese a zároveň podporovať ich mimoškolské aktivity so žiakmi.

Osobné ohodnotenie nie je nárokovou časťou mzdy a zamestnávateľ ho môže priznať na základe písomného návrhu príslušného vedúceho zamestnanca.

V prípade neplnenia si povinností v zmysle platného Pracovného poriadku (PP) a Zákonníka práce (ZP) môže zamestnávateľ na základe písomného návrhu vedúceho zamestnanca osobné ohodnotenie znížiť alebo celkom odobrať v súlade s platnými predpismi (PP, ZP).

Pri určovaní osobného ohodnotenia v školskom roku 2018/2019 sa prihliada na nižšie uvedené kritériá:

1. Výchovnovzdelávacie výsledky, plnenie si pracovných povinností, aktívny prístup k práci, náročnosť jej prípravy a realizácie
2. Triednictvo v prvých a končiacich ročníkoch
3. Vedenie predmetových komisií (výška odmeny závisí od počtu členov)
4. Zodpovednosť za odborné učebne, sklady, zborovňu
5. Organizovanie a účasť na projektoch
6. Mimoškolské aktivity (vedenie kroniky, písanie zápisníc, organizovanie kultúrnych, športových, odborných podujatí, estetická úprava školy – kvety, nástenky, vedenie Rady rodičov)
7. Starostlivosť o webovú stránku školy
8. Koordinátori: protidrogovej prevencie, výchovy k manželstvu a rodičovstvu, žiackej školskej rady, výchovné poradenstvo, vedenie ISIC agendy)
9. Vedenie ASC-agendy, tlačenie vysvedčení, úradných tlačív a ostatnej pedagogickej dokumentácie
10. Starostlivosť o žiakov so ŠVVP

Vypracovali: Ing. Oľga Žikavská

Mgr. Jana Bachratá