**Ważne dla pracodawców zatrudniających pracowników młodocianych**

**w roku szk. 2019/20**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Wynagrodzenie uczniów** | | | **Obowiązuje od** |
| **I rok nauki** | **II rok nauki** | **III rok nauki** |
| 241,96 zł | 290,35 zł | 338,75 zł | 01.09.2019 |

**Zmiana przepisów**[**od 1 września 2019 r. podwyżka procentowa wynagrodzenia uczniów**](https://www.pit.pl/aktualnosci/spora-podwyzka-wynagrodzenia-uczniow-od-1-wrzesnia-2019-roku-refundacja-kosztow-dla-pracodawcy-962621)

Kwoty wynagrodzeń pracowników młodocianych (uczniów) określone w oparciu o przeciętne wynagrodzenie to kwoty minimalne. Pracodawca może wypłacać uczniom wynagrodzenie wyższe - czy to w postaci wyższego wynagrodzenia zasadniczego, czy też w postaci premii uznaniowej za wyniki pracy czy za wyniki w nauce.

Pracodawca może wystąpić z wnioskiem o refundację wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracownika młodocianego, jednak refundacji podlega wyłącznie kwota nie wyższa, od wskazanej w tabeli. Od 31 sierpnia 2004r. obowiązują nowe zasady refundacji. Wniosek o zawarcie umowy należy złożyć do Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP.

Z refundacji może skorzystać wyłącznie pracodawca, który:

* zatrudnia młodocianych w zawodach określonych w wykazie zawodów, o którym mowa w art. 8 ust. 1 pkt 15 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (...),
* pracodawca, osoba prowadząca zakład pracy w imieniu pracodawcy lub osoba zatrudniona u pracodawcy spełniają warunki do prowadzenia przygotowania zawodowego w zakresie wymagań zawodowych i pedagogicznych określonych w przepisach regulujących odbywanie przygotowania zawodowego wydanych na podstawie Kodeksu pracy;
* w okresie roku poprzedzającego dzień złożenia wniosku nie został skazany prawomocnym wyrokiem sądu za naruszenie przepisów ustawy.

Rozporządzenie Rady Ministrów **z dnia 13 sierpnia 2019 r.** zmieniające rozporządzenie w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. 2019 poz. 1636):

6) w § 19 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Stosunek procentowy wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, wynosi:

1) w pierwszym roku nauki – nie mniej niż **5%**;

2) w drugim roku nauki – nie mniej niż **6%**;

3) w trzecim roku nauki – nie mniej niż **7%**.

# Wysokość wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne pracowników młodocianych

# okres obowiązywania:

od  **1.09.2019** do  **30.11.2019**

**Wynagrodzenie młodocianych**

Młodocianemu w okresie nauki zawodu przysługuje wynagrodzenie obliczane w stosunku procentowym do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS. Przeciętne wynagrodzenie w II kwartale 2019 r. wyniosło - 4.839,24 zł (Mon. Pol. z 2019 r. poz. 742).

|  |  |
| --- | --- |
| **Okres** | **1.09.2019 r. - 30.11.2019 r.** |
| I rok nauki - nie mniej niż 5% ww. wynagrodzenia | 241,96 zł |
| II rok nauki - nie mniej niż 6% ww. wynagrodzenia | 290,35 zł |
| III rok nauki - nie mniej niż 7% ww. wynagrodzenia | 338,75 zł |

**Podstawa prawna:** § 19 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2018 r. poz. 2010 ze zm.).

**Składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Podstawa wymiaru składki** | **Rodzaj ubezpieczenia** | **Sposób finansowania** | |
| **płatnik** | **ubezpieczony** |
| 241,96 zł (I rok nauki) | emerytalne | 23,62 zł | 23,62 zł |
| rentowe | 15,73 zł | 3,63 zł |
| chorobowe | - | 5,93 zł |
| wypadkowe | x\*) | - |
| 290,35 zł (II rok nauki) | emerytalne | 28,34 zł | 28,34 zł |
| rentowe | 18,87 zł | 4,36 zł |
| chorobowe | - | 7,11 zł |
| wypadkowe | x\*) | - |
| 338,75 zł (III rok nauki) | emerytalne | 33,06 zł | 33,06 zł |
| rentowe | 22,02 zł | 5,08 zł |
| chorobowe | - | 8,30 zł |
| wypadkowe | x\*) | - |

**Uwaga:   
\*)** Stopa procentowa składki na ubezpieczenie wypadkowe ustalana jest zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 listopada 2002 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 757). [Wysokości stóp procentowych składki wypadkowej](http://www.wskazniki.gofin.pl/8,195,1.html).