

Štátny inštitút odborného vzdelávania, Bellova 54/A, 837 63 Bratislava
Národný projekt: Rozvoj stredného odborného vzdelávania

Prioritná os 1: Reforma systému vzdelávania a odbornej prípravy, Opatrenie 1.1: Premena tradičnej školy na modernú, Moderné vzdelávanie pre vedomostnú spoločnosť / Projekt je spolufinancovaný zo zdrojov EÚ Kód ITMS projektu: 26110130548, Cieľ: Konvergencia

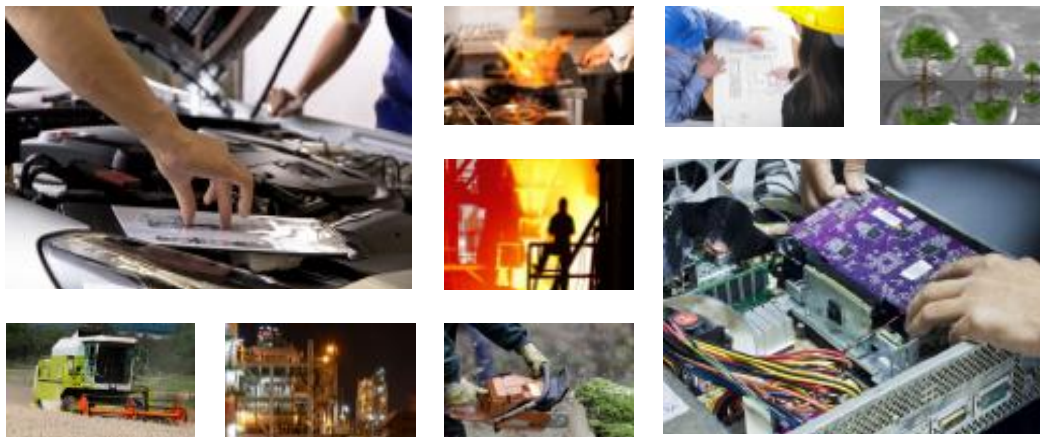


Schéma duálneho vzdelávania

Ing. Ladislav Kováč

Bratislava 2014



Otázky na úvod:

Zamestnávateľa:

Stretávate sa s nedostatkom kvalifikovaných absolventov stredných odborných škôl?
Zodpovedá obsah a kvalita odborného vzdelávania v odborných školách potrebám zamestnávateľov?
Chcete znížiť náklady na nábor nových zamestnancov?
Uvažujete o vstupe do duálneho vzdelávania?

Školy:

Neviete naplniť požiadavky zamestnávateľov na prípravu žiakov na požadované povolanie?
Máte nevyhovujúce materiálne a technické zabezpečenie úseku praktického vyučovania?
Hľadáte partnera pre aktualizáciu školského vzdelávacieho programu?
Pocítujete nízky záujem zo strany žiakov ZŠ o odbory štúdia, ktoré pripravujú žiakov na zamestnávateľmi požadované povolania?
Potrebujete zapojiť odborných učiteľov a majstrov odbornej výchovy do inovačného vzdelávania?

Žiaci/Rodičia:

Potrebujete sa zorientovať v ponuke odborov štúdia stredných odborných škôl?
Uvažujete o naštartovaní budúcnosti vašich detí?
Chcete si zvýšiť svoju možnosť na získanie pracovného uplatnenia po ukončení štúdia?
Potrebujete zlepšiť finančnú situáciu rodiny?
Máte záujem o uzatvorenie pracovnej zmluvy so zamestnávateľom?

Ak si kladiete niektoré z uvedených otázok, môžeme spoločne hľadať tie správne riešenia.

Vyriešiť nedostatok kvalitných a kvalifikovaných zamestnancov je v našom spoločnom záujme.

„Európa teraz úplne oprávnene vkladá svoje nádeje do podpory a rozvoja duálnych systémov. Je úplne evidentné, že členské štáty, ktoré tieto systémy dlhodobo realizujú, majú dobré výsledky a ich miera nezamestnanosti mladých ľudí je hlboko pod priemerom EÚ.“

Stanovisko Európskeho hospodárskeho a sociálneho výboru na tému „Vytváranie pracovných miest prostredníctvom učňovskej prípravy a celoživotného odborného vzdelávania: úloha podnikov vo vzdelávaní v EÚ“ (stanovisko z vlastnej iniciatívy), 2013/C 161/05

Schéma duálneho vzdelávania

Duálne vzdelávanie



Praktické vyučovanie – PV
Zamestnávateľ v SPV alebo v PPV

Teoretické vyučovanie – TV
Škola

Prvky duálneho vzdelávania

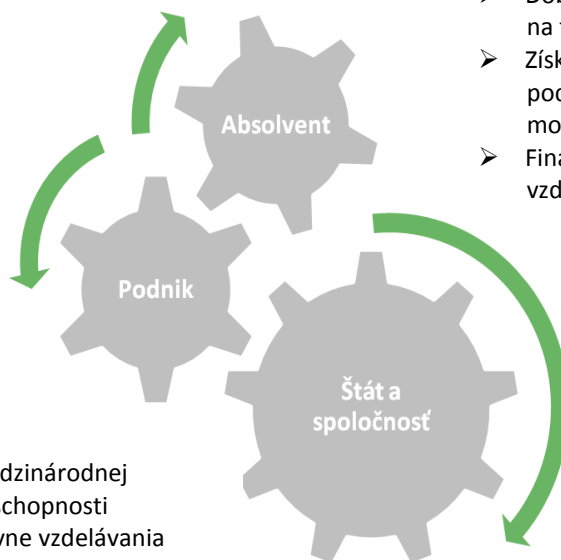
1. Teoretické vyučovanie v škole a praktické vyučovanie u zamestnávateľa
(SPV – Stredisko praktického vyučovania, PPV – Pracovisko praktického vyučovania)

2. Zmluva medzi školou a zamestnávateľom o duálnom vzdelávaní u zamestnávateľa v SPV alebo PPV
(SPV – Stredisko praktického vyučovania, PPV – Pracovisko praktického vyučovania)

3. Učebná zmluva medzi zamestnávateľom a žiakom od 1. ročníka

Výhody duálneho vzdelávania – príklady zo zahraničnej praxe

- Zabezpečenie potrieb kvalifikovanej pracovnej sily
- Zlepšenie konkurencieschopnosti podniku
- Zníženie nákladov na zapracovanie pracovníkov
- Zvýšenie motivácie, lojality
- Celospoločenská angažovanosť



- Dobré šance na uplatnenie na trhu
- Získané vzdelanie podporuje individuálnu mobilitu
- Finančná motivácia počas vzdelávacieho procesu

- Zlepšenie medzinárodnej konkurencieschopnosti
- Zvýšenie úrovne vzdelávania
- Zníženie nezamestnanosti mladých ľudí

Silné stránky duálneho vzdelávania

- ✓ Vysokokvalifikovaná pracovná sila, plynulý prechod zo vzdelávania na trh práce
- ✓ Nadobudnutie kvalifikácie a prax priamo u zamestnávateľa
- ✓ Osvojenie si pracovných návykov
- ✓ Výučba na nových technológiách priamo u zamestnávateľa
- ✓ Zodpovednosť zamestnávateľov za praktickú časť vzdelávania
- ✓ Vplyv zamestnávateľov na obsah odborného vzdelávania
- ✓ Aktuálnosť odborných vzdelávacích programov a ich obsahu, možnosť flexibility v úprave
- ✓ Overenie znalostí absolventa zamestnávateľom pri ukončení štúdia
- ✓ Prijímanie žiaka so súhlasom zamestnávateľa
- ✓ Dohľad zamestnávateľských združení nad duálnym systémom vzdelávania
- ✓ Finančné a hmotné zabezpečenie žiaka zamestnávateľom
- ✓ Úzka spolupráca podniku, školy a žiaka
- ✓ Prakticky cielené učebné osnovy pre jednotlivé odbory
- ✓ Rozvoj profesií naviazaných na potreby trhu
- ✓ Vysoká pravdepodobnosť získania pracovnej zmluvy so zamestnávateľom

Príležitosti duálneho vzdelávania

- ✓ Zvýšenie zamestnateľnosti absolventov SOŠ
- ✓ Príležitosť pre mladých ľudí získať kvalitnú prípravu na povolanie
- ✓ Zlepšenie úrovne odborných kompetencií a pracovnej morálky absolventov
- ✓ Reálne pracovné, sociálne situácie a osvojenie si „firemnej kultúry“
- ✓ Výber vhodných absolventov a ich zamestnávanie pre vlastné potreby podniku
- ✓ Vytváranie vzdelávacích programov podľa požiadaviek a potrieb zamestnávateľov
- ✓ Posilnenie spoločenského statusu a atraktivity remeselných povolání - status „pocitvého remesla“
- ✓ Dobudovanie a posilnenie stavovských a profesijných organizácií a centier odborného vzdelávania a prípravy
- ✓ Zjednotenie obsahu a náročnosti kvalifikačných skúšok, kvalifikačných úrovní
- ✓ Záujem štátu a ochota zahraničných komôr podporiť rozvoj duálneho vzdelávania svojou vlastnou skúsenosťou
- ✓ Zvýšenie konkurencieschopnosti podnikov a Slovenska
- ✓ Prostredníctvom dobrých príkladov postupné zapojenie zamestnávateľov do odborného vzdelávania a prípravy
- ✓ Možnosť financovania prechodu na duálny systém zo štrukturálnych fondov EÚ
- ✓ Zvýšenie objemu financií do školstva (v pomere k HDP) prostredníctvom vstupu zamestnávateľov do financovania odborného vzdelávania a prípravy
- ✓ Vstup zamestnávateľov do zvyšovania odbornej úrovne učiteľov odborných predmetov a majstrov odbornej výchovy

Vizualizácia postupov pri duálnom vzdelávaní – zamestnávateľ/škola/žiak

Subjekty duálneho vzdelávania		
Zamestnávateľ	Stredná odborná škola	Žiak/Zákonný zástupca
Rozhodnutie zamestnávateľa o vstupe do duálneho vzdelávania.	Rozhodnutie školy o vstupe do duálneho vzdelávania.	Oslovenie žiaka/rodiča informáciou o duálnom vzdelávaní. Spolupráca s kariérnym poradcom.
↓	↓	↓
Zadefinovanie počtu žiakov pre uzatvorenie učebnej zmluvy a odborov štúdia pre praktické vyučovanie u zamestnávateľa.	Nadviazanie kontaktu so zamestnávateľom.	Informačný deň u zamestnávateľa.
↓	↓	↓
Výber vhodnej strednej odbornej školy, návšteva školy a rokovanie o spolupráci.	Uzatvorenie zmluvy o duálnom vzdelávaní so zamestnávateľom.	Deň otvorených dverí v strednej odbornej škole za účasti zamestnávateľa a absolventov školy.
↓	↓	↓
Uzatvorenie zmluvy o duálnom vzdelávaní so strednou odbornou školou.	Prispôbenie ŠkVP duálnemu vzdelávaniu v spolupráci so zamestnávateľom.	Prihlásenie žiaka u zamestnávateľa na duálne vzdelávanie na základe výzvy zamestnávateľa.
↓	↓	↓
Podanie žiadosti o zaradenie SPV alebo PPV na výkon praktického vyučovania u zamestnávateľa do siete škôl.	Odsúhlasenie učebnej osnovy a tématického plánu pre predmety praktického vyučovania so zamestnávateľom.	Účast' na výberovom konaní u zamestnávateľa.
↓	↓	↓
Po rozhodnutí ministerstva školstva o zaradení SPV alebo PPV do siete vydanie zriaďovacej listiny SPV/PPV.	Pracovné stretnutie k duálnemu vzdelávaniu – odborní učitelia/majstri odborného výcviku s pracovníkmi/inštruktormi zamestnávateľa u zamestnávateľa.	Pohovor, testy, overenie zručností a pod.
↓	↓	↓
Zverejnenie výzvy na prihlasovanie sa žiakov na duálne vzdelávanie u zamestnávateľa.	Oboznámenie sa s prevádzkou zamestnávateľa, technickým a technologickým vybavením. Koordinácia teoretického a praktického vzdelávania žiakov.	Doručenie rozhodnutia zamestnávateľa o výbere žiaka na duálne vzdelávanie u zamestnávateľa.
↓	↓	↓
Výberové konanie – výber žiakov u zamestnávateľa.	Nábor žiakov základnej školy pre duálne vzdelávanie v spolupráci so zamestnávateľom.	Prevzatie potvrdenia o uzatvorení učebnej zmluvy so zamestnávateľom po prijatí na štúdium.
↓	↓	↓
Pohovor, testy, overenie zručností a pod.	Prijímanie žiakov na štúdium. Prijímacie konanie na základe prihlášky na štúdium a potvrdenia zamestnávateľa o uzatvorení učebnej zmluvy po prijatí.	Absolvovanie prijímacieho konania a prijímacej skúšky v strednej odbornej škole.
↓	↓	↓
Výber žiakov na uzatvorenie učebnej zmluvy.	Prijímacia skúška z predmetov prijímacieho konania. Rozhodnutie o prijatí na štúdium.	Doručenie rozhodnutia o prijatí na štúdium zamestnávateľovi.
↓	↓	↓
Vydanie potvrdenia o uzatvorení učebnej zmluvy so žiakom po prijatí žiaka na štúdium.	Zaslanie rozhodnutia o prijatí žiaka zamestnávateľovi, s ktorým žiak uzatvorí učebnú zmluvu.	Uzatvorenie učebnej zmluvy so zamestnávateľom.
↓	↓	↓
Prevzatie rozhodnutia o prijatí žiaka na strednú odbornú školou vydaného riaditeľom školy.	Účast' zástupcu školy na uvedení žiaka s učebnou zmluvou do podniku.	Uzatvorenie štipendijnej zmluvy o poskytovaní motivačného štipendia so zamestnávateľom, ak tak rozhodne zamestnávateľ. Jej súčasťou môže byť záväzok žiaka o odpracovaní dohodnutej doby u zamestnávateľa.
↓	↓	↓
Uzatvorenie učebnej zmluvy so žiakom.	Teoretické vyučovanie.	Nástup do školy na začiatku školského roku.
↓	↓	↓
Uzatvorenie štipendijnej zmluvy so žiakom o poskytovaní motivačného štipendia. Nie je povinné.	Ročníkové hodnotenie žiaka.	Nástup k zamestnávateľovi na praktické vyučovanie.
↓	↓	↓
Príchod žiaka na duálne vzdelávanie u zamestnávateľa. Uvedenie žiaka do podniku a jeho oboznámenie s podnikom.	Organizácia a realizácia ukončenia štúdia v spolupráci so zamestnávateľom – záverečná skúška/maturitná skúška.	Účast' žiaka na teoretickom vyučovaní v škole/praktickom vyučovaní u zamestnávateľa.
↓	↓	↓
Výkon praktického vyučovania u zamestnávateľa.	Odovzdávanie dokladov o ukončení štúdia a prípravy na povolanie v spolupráci so zamestnávateľom.	Prihlásenie žiaka na ukončenie štúdia – záverečná skúška/maturitná skúška.
↓	↓	↓
Klasifikácia a hodnotenie žiaka. Príležitostná komunikácia a spolupráca so školou.		Absolvovanie teoretickej časti ukončenia štúdia v škole/praktickej časti ukončenia štúdia u zamestnávateľa.
↓	↓	↓
Ročníkové hodnotenie výsledkov žiaka na praktickom vyučovaní.		Prevzatie dokladov o ukončení štúdia – maturitné vysvedčenie v škole, výučný list u zamestnávateľa.
↓	↓	↓
Prihlásenie žiaka na ukončenie štúdia – záverečná skúška/maturitná skúška.		Uzatvorenie pracovnej zmluvy so zamestnávateľom, ak tak rozhodne zamestnávateľ.
↓	↓	↓
Rozhodnutie zamestnávateľa o uzatvorení pracovnej zmluvy so žiakom. Nie je povinné.		

Podrobnejšie informácie k duálnemu vzdelávaniu získate v strednej odbornej škole alebo u koordinátora:

Ing. Juraj Hloben
juraj.hloben@rsov.sk
 0903 111 111

